

ZOLLINGER
PERSONAL
BERATUNG
DIENTLEISTUNG



Persönlich – Erfolgreich – Nachhaltig

Das Personal ist das höchste Gut, das grösste Kapital eines jeden Unternehmens. Und da es um Menschen geht, ist Personalberatung Vertrauenssache. Das ist unsere Überzeugung und danach arbeiten wir als Personaldienstleister seit Jahren erfolgreich. Wir sind Ihr Partner für sämtliche Personalfragen. Lagern Sie Ihre Personalbeschaffung und -betreuung an uns aus. Dank unserer professionellen Unterstützung sind Sie für Ihr Kerngeschäft entlastet. Vertrauen Sie auf unser langjähriges Knowhow und unsere Marktkenntnisse. Verschaffen Sie sich einen Überblick über unsere Leistungen und profitieren Sie von unserer Professionalität, Sorgfalt und unserem Netzwerk.

Richard Zollinger, Inhaber

Unsere Philosophie

Im Zentrum steht der Mensch

Wir stellen in unserem Unternehmen den Menschen in den Mittelpunkt. Unsere Haltung ist allen Anspruchsgruppen gegenüber respektvoll und wertschätzend.

Anerkennung

Wir begegnen allen Menschen ohne Vorurteil und auf ehrliche und anerkennende Art und Weise.

Als Basis die Ehrlichkeit

In jeder Zusammenarbeit ist Ehrlichkeit die Grundlage. Wir sagen, was wir meinen und stehen zu unseren gemachten Aussagen.

Überzeugende Qualität

Damit wir zufriedene Kunden und Mitarbeiter gewinnen, gehen wir auf ihre Bedürfnisse ein und damit wir die überzeugende Qualität erreichen, geben wir vollen Einsatz.

Stärken nutzen – Gemeinsam

Unsere Stärke ist die Unterstützung und Entlastung unserer Kunden. Erfahrungen und Erkenntnisse tauschen wir gemeinsam aus, zum Nutzen der Teamarbeit.

Vertrauen

Das Vertrauen unserer Kunden gewinnen wir durch unsere Verlässlichkeit.

Nachhaltig in die Zukunft

Für alle Ressourcen, die in unserer Unternehmung eingesetzt werden, übernehmen wir die volle Verantwortung.

Weiterbildung

Durch die ständige Weiterbildung und -entwicklung unseres Knowhows schaffen wir die Grundlage für unseren und Ihren Erfolg.

Kostentransparenz

Unsere Preisgestaltung ist transparent und genau nachvollziehbar. Das Kostendach ist für uns verbindlich und abgerechnet wird nach Aufwand.



Wir unterstützen Sie in allen Personalfragen, damit Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren können

Beratung und Dienstleistungen

Sie möchten Personalaufgaben in professionelle Hände legen? Vertrauen Sie uns diese Aufgaben an. Wir erledigen diese zuverlässig und sorgfältig für Sie. Auch beraten wir Sie gerne in allen Belangen der Personaladministration. Teilen Sie uns Ihre individuellen Bedürfnisse mit und wir kümmern uns darum.

Coaching

Sie suchen einen Sparring Partner? Stehen Sie vor wichtigen Entscheidungen? Möchten Sie persönlich weiterkommen? Denken Sie an eine berufliche Neuausrichtung? Für diese und weitere Fragen bietet sich ein Coaching an. Als Personalcoach haben wir ein offenes Ohr für Sie und Ihre Mitarbeitenden. Das hilft, die Dinge wieder klarer zu sehen und Entscheidungen zielsicher zu treffen.

Personalrekrutierung

Die richtigen Mitarbeiter angestellt zu haben ist einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren für Ihr Unternehmen. Neue Mitarbeitende müssen sowohl die richtigen Fähigkeiten mitbringen als auch das Team optimal ergänzen. Mit unseren Erfahrungen als Personaldienstleister helfen wir Ihnen bei der Suche und der Auswahl der besten Mitarbeiter.

Temporärer HR-Manager

Sie haben einen Engpass in Ihrer Personaladministration? Benötigen Sie Unterstützung bei einem kurzfristigen Einsatz für ein HR-Projekt oder längerfristig zur Überbrückung von Vakanz in Ihrer Personalabteilung? Wir sind die Lösung und springen bei Ihnen ein – damit Sie sich auf Ihre eigentlichen Aufgaben konzentrieren können.

Erfolgreicher mit Assessments

Erfolgreiche Unternehmen haben erkannt, dass motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte ein zentraler und wettbewerbswirksamer Faktor sind. Die Assessments, die wir verwenden, helfen bei der Personalfindung und bei der Personalentwicklung.

Sich weiterentwickeln und weiterbilden

Die zunehmende Komplexität in unserem Arbeitsalltag, die ständigen Veränderungen und die hohe Informationsflut bedingen, dass sich Mitarbeitende und vor allem auch Führungskräfte laufend weiterentwickeln und den veränderten Gegebenheiten anpassen müssen. Die Frage ist wie? Wir helfen Ihnen, den optimalen Weg zu finden.

Beratung und Dienstleistungen – Verschaffen Sie sich Freiraum

Damit Sie sich auf die wesentlichen Aufgaben in Ihrem Unternehmen konzentrieren können, übernehmen wir alle Personaldienstleistungen für Sie. Legen Sie die Personalaufgaben in professionelle Hände und vertrauen Sie uns diese Aufgaben an. Wir erledigen diese zuverlässig und sorgfältig für Sie. Wir unterstützen Sie in sämtlichen Bereichen und das branchenunabhängig. Auch helfen wir Ihnen das Personalwesen effizient zu gestalten und wo möglich zu vereinfachen oder anzupassen. Sie bestimmen den Umfang der Unterstützung und wir bieten Ihnen da Hand, wo Sie Personaldienstleistungen wünschen. Verschaffen Sie sich Freiraum!

Bei diesen und weiteren Aufgaben sind wir Ihr Dienstleister:

- Anforderungsprofil
- Arbeitsrecht
- Arbeitsvertrag
- Arbeitszeugnis
- Assessment
- Austritt
- Bewerberanalyse
- Bewerberinterview
- Executiv search
- Führungsentwicklung
- Kadernachwuchsplanung
- Karriereberatung
- Kündigung
- Lohn und Gehalt
- Managemententwicklung
- Neuorientierung
- Outplacement
- Pensionierung
- Personalauswahl
- Personalcoaching
- Personaldossier
- Persönliche Entwicklung
- Potenzialanalyse
- Referenzauskunft
- Reglemente
- Sozialversicherung
- Standortbestimmung
- Stellenanalyse
- Stellenbeschreibung
- Stelleninserat
- Talent Management
- Teamanalyse
- Teamentwicklung
- Vertragserstellung
- Vorstellungsgespräch
- Weiterbildung



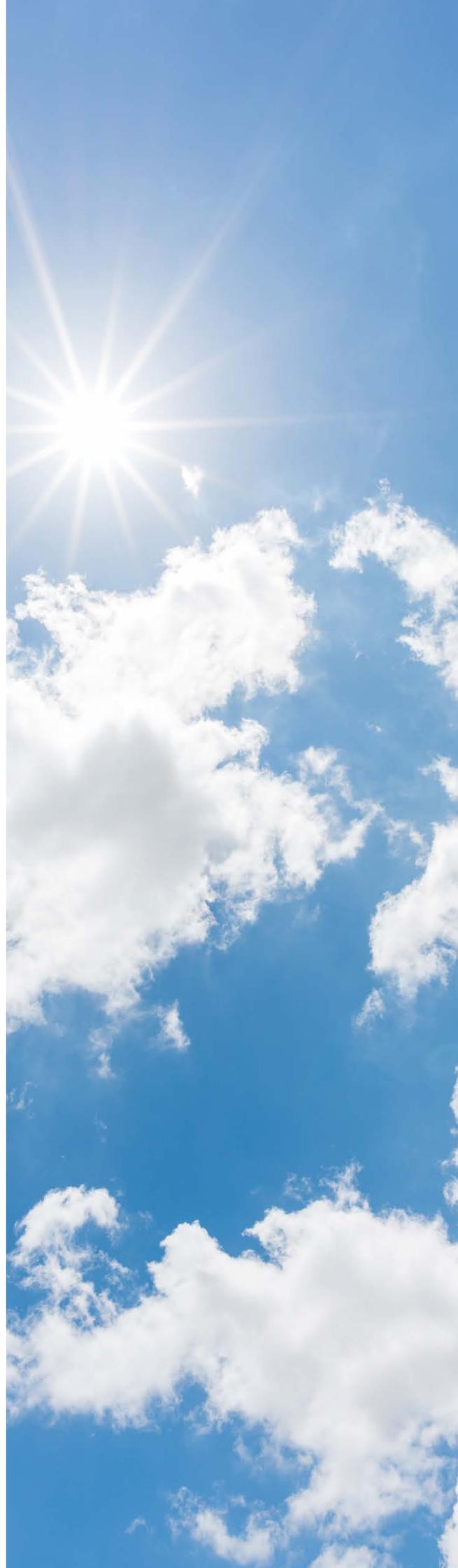
Coaching – die Möglichkeit, Dinge klarer zu sehen

Mit einem Coaching können Sie sich weiterentwickeln. Es gibt viele, zum Teil komplexe Lebenssituationen, bei denen sich ein Einblick einer neutralen, aussenstehenden Person lohnt. Ein Coaching ermöglicht Selbsterkenntnis und bietet so die Chance auf Veränderung. Unsere Erfahrung im Bereich Coaching hilft Ihnen dabei, nötige Themen zu reflektieren und diese gemeinsam ins richtige Licht zu stellen. Das Ziel ist, dass Sie mehr Klarheit auf Fragen Ihres Lebens erhalten, Sie die richtigen Entscheidungen treffen können oder ganz einfach, dass Sie einen Gesprächspartner haben. Entlasten Sie sich mit einem Coaching und ergreifen Sie die Möglichkeit, die Dinge klarer zu sehen.



Diese Themen können den Anstoss für ein Coaching sein:

- berufliche Neuorientierung
- Entscheidungsfindung
- Führungsstil verbessern
- Konflikte
- Laufbahnplanung
- Mobbing
- Mitarbeiterführung
- Stärken fördern
- Stellenwechsel
- Übernahme von Führungsaufgaben
- Über- oder Unterforderung
- Weiterentwicklung
- Work-Life-Balance



Personalrekrutierung – konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft, wir tun es auch

Wir unterstützen Sie professionell bei der Suche nach qualifiziertem Personal. Mit unseren Dienstleistungen und Instrumenten bürgen wir für Qualität sowie eine hohe Entscheidungs- und Bewährungssicherheit. Denn werden Menschen ihrer Persönlichkeit und ihren Qualitäten entsprechend eingesetzt, zeigt sich dies in der persönlichen Motivation und Zufriedenheit sowie in einer hohen Leistungserbringung für das Unternehmen. Den Rekrutierungsprozess gestalten wir ganz nach Ihren Bedürfnissen und Anforderungen. Sie entscheiden, bei

welchen Schritten Sie Unterstützung in Anspruch nehmen wollen. Gerne übernehmen wir für Sie die komplette Personalbeschaffung oder nur einzelne Schritte des Gesamtprozesses. Dabei profitieren Sie von unserem Wissen und unserer Erfahrung in der externen Personalrekrutierung und unserem grossen Netzwerk. So werden Sie in Ihrer täglichen Arbeit entlastet und können sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

Das könnte ein möglicher Ablauf mit den wichtigsten Punkten für eine erfolgreiche Neubesetzung sein:

- Auftragsbesprechung
- Stellenanalyse
- Stellenbeschreibung
- Anforderungsprofil
- Stelleninserate/Öffentlichkeitsarbeit
- Direktansprachen/ Executive Search
- Analyse Bewerbungs-dossier
- Vorstellungsgespräche/ Interview
- Referenzauskünfte
- Schnupperzeit/ Probearbeit
- Vertragsunterzeichnung
- Probezeitgespräch



HR-Manager temporär – damit Sie Ihre fachlichen Fähigkeiten ausspielen können

Sie benötigen kurz-, mittel- oder auch längerfristig Verstärkung in Ihrer Personalabteilung? Sind Sie mit Abwesenheiten in Folge Krankheit oder Unfall, Mutterschaftsurlaub, Militärdienst etc. konfrontiert? Haben Sie einen generellen Engpass in Ihrer HR-Abteilung? Vielleicht hat Ihr Unternehmen eine Grösse in der sich eine eigene HR-Abteilung nicht oder noch nicht rechnet? Schwankt der Arbeitsanfall im Personalbereich und möchten Sie die Wogen glätten? Als HR-Manager auf Zeit übernehmen wir Teilbereiche Ihrer operativen Tätigkeiten der Personalabteilung oder übernehmen die gesamte Verantwortung und stellen so die Dienstleistung

für Sie und Ihre Mitarbeitenden sicher. Wir können Sie in allen Bereichen unterstützen.

Als Ihr externer Personaldienstleister übernehmen wir sämtliche HR-Arbeiten für Sie – als Partner. Von der Suche Ihrer neuen Mitarbeitenden bis hin zu anderen personalrelevanten Dienstleistungen. Dank unserer Unterstützung können Sie Ihre fachlichen Fähigkeiten unbelastet ausspielen. Lagern Sie Ihre Personalabteilung an uns aus – Sie können sich auf unsere Professionalität, Sorgfalt und unser Fachwissen verlassen.

Delegieren Sie Aufgaben wie beispielsweise:

- Arbeitsrecht
- Arbeitsvertrag
- Arbeitszeugnis
- Assessment
- Austritt
- Kündigung
- Lohn und Gehalt
- Pensionierung
- Personalauswahl
- Personaldossier
- Personalsuche
- Referenzauskunft
- Reglemente
- Sozialversicherung
- Vertragserstellung
- Weiterbildung
- etc.



Erfolgreicher mit Assessments

Erfolgreiche Unternehmen haben erkannt, dass motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte ein zentraler und wettbewerbswirksamer Faktor sind. Allzu oft werden ungeeignete Personen eingestellt, was kostspielig ist und die Arbeitsmoral und Reputation eines Unternehmens beschädigt. Die Assessments, die wir verwenden, helfen bei der Personalfindung sowie bei der Personalentwicklung.

Master Person Analysis MPA

HR-Manager weltweit nutzen MPA als Grundlage für fundierte Entscheidungen in der Karriereplanung und bei anderen HR-Prozessen. Master Person Analysis zeigt die individuellen Verhaltenspräferenzen von Personen auf und vergleicht diese mit funktions-spezifischen Verhaltensanforderungen. Die Visualisierung dieser Persönlichkeitsmerkmale ermöglicht eine professionelle Beratung in Personal-selektions- und -entwicklungsfragen.

Typologie-Instrument EASI

EASI ist ein Typologie-Instrument, das typische Verhaltens- und Motivationsstile im beruflichen Umfeld beschreibt. Zweck dieser Analyse ist, einen konkreten Ausgangspunkt für die persönliche Weiterentwicklung zu erhalten. Ein Abgleich zwischen Verhalten und Motivation kann dabei helfen, den Dialog auf Stärken zu konzentrieren und auf diejenigen Bereiche, die es möglicherweise zu entwickeln gilt. Die Stärke des Instrumentes liegt darin, konkrete Berichte und Entwicklungspläne sowohl für den betreffenden Mitarbeiter als auch für den Vorgesetzten zu ermitteln.

Potenzialerkennung mit ACE

ACE (Adjustable Competence Evaluation) ist ein Testverfahren, welches die kognitiven Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten eines Mitarbeiters erfasst, dessen Potenzial und Fähigkeiten aufzeigt. ACE wurde auf der Grundlage einer fundierten Theorie im Bereich von Intelligenz und kognitiver Prozesse konzipiert und entwickelt. ACE gibt einen Einblick in die Stärken und Entwicklungsfelder eines Mitarbeiters im Bereich des logisch-analytischen Denkvermögens. Diese Fähigkeit wird mit numerischen, figuralen und verbalen Testaufgaben erfasst.

Individual Sales Profile ISP

Wenn Sie Ihre Verkaufsmannschaft noch erfolgreicher machen wollen, haben wir das richtige Hilfsmittel. Mit dem Individual Sales Profile werden die Themenschwerpunkte für einen noch erfolgreicherem Verkauf lokalisiert und die individuell notwendigen Trainingsthemen festgelegt. Die Form der Schulung kann dabei von persönlichem Coaching über Erfahrungsberichte bei Vertriebsmeetings bis hin zu speziell konzipierten Trainingseinheiten reichen.



www.zollinger-personal.ch

**ZOLLINGER
PERSONAL**
BERATUNG
DIENSTLEISTUNG

Investitionen in Mitarbeitende und Führungskräfte sind gute und wirkungsvolle Anlagen in Ihr Unternehmen. Wir beraten Sie gerne und helfen Ihnen bei der Erreichung Ihrer Ziele. Auf unserer Website finden Sie weitere Informationen zu uns und unseren Dienstleistungen wie auch Kundenmeinungen. Auf Ihre Kontaktaufnahme freuen wir uns und sind gerne bereit Ihre Anliegen persönlich zu bearbeiten. Wir sichern Ihnen absolute Diskretion zu. Kontaktieren Sie uns.

**ZOLLINGER
PERSONAL**
BERATUNG
DIENSTLEISTUNG

Zollinger Personal GmbH

Beratung Dienstleistung

Telefon 044 552 07 33

rz@zollinger-personal.ch

www.zollinger-personal.ch